



Unternehmerisch klug sein!



Uwe Schwesig

Unternehmensinhaber Lehrinstitut für Unternehmensentwicklung

2. Mai 2024

[Immersiven Leser aktivieren](#)

"Schneider muss sich einfach entwickeln ! Der ist stehen geblieben. Schlag ihm vor, Seminare zu besuchen !" In Zeiten, wo der Druck immer größer wird und die Rahmenbedingungen sich verschieben, greifen wir auf vermeintlich "Bewährtes" zurück ! Ich bin ehrlich: ich werde bei so etwas nervös ! Denn ich sehe schon, wie Schneider zum ersten Seminar eilt, um dann nach seiner Rückkehr in seinen alten Mustern weiter zu machen - was normal ist und wofür er nichts kann !

Nein, wir müssen klüger handeln. Kein Einzel-Invest, sondern eine Grundsatz-Entscheidung ! Seminare extern oder Entwicklung vor Ort ?

In Zeiten, wo es brennt (Krisenherde, längere Lieferwege, Ressourcen-Knappheit, ...), müssen wir schnell sein und umfassend ansetzen.

Ehrliche Analyse vor Ort / Interviews auf allen Ebenen (GF wie LKW-Fahrerinnen), damit ich durch deren Augen schauen kann, was die Entwicklungs-Prozesse beschleunigt / Identifikation von Dynamik-Killern und Spaß-Verderbern / Kommunikations- und Wertschätzungs-Fallen / Infofluss-Problematiken, wo der Weg Richtung Zukunft unklar ist / ...

Klingt viel, geht aber schnell ! Denn jetzt kann ein Mix von Training und Coaching-Sequenzen mit laufendem Austausch die innere Quelle wieder aufmachen.

Eben persönliche Entwicklung als Basis für eine Unternehmens-Entwicklung, die die Freude am Tun und an Zusammenarbeit zurückbringt / die Entfaltung vorhandener Qualitäten ermöglicht / die Lust auf Vernetzung erhöht, um neue Qualität entstehen zu lassen / die interne wie externe Kommunikation verändert / und, und, und ...

Hinzu kommt, dass Menschen einfach Feedback brauchen, um sich einzuschätzen, aber auch Wertschätzung für das Geleistete zu erhalten, damit die eigene Motivation, sich gerne einzubringen, erhalten bleibt.

So kann also das einzelne Training / Seminar / Workshop das Unternehmen eben nicht voranbringen, sondern erst das Unternehmens-Coaching.

Ja, die Unternehmens-Begleitung ist es, die das Unternehmen durchdringt und die Wirkungskraft und Entwicklungsdynamik des Einzelnen zum entscheidend Faktor für das Unternehmen macht.

Bitte also nicht den alten Weg weitergehen und den sicherheitsspendenden Mustern folgen !

Einfach für die eigene Entwicklung-Dynamik Richtung Zukunft entscheiden - und schon können wir reden !

Veröffentlicht von



Uwe Schwesig

Unternehmensinhaber Lehrinstitut für Unternehmensentwicklung

Veröffentlicht · 3 Wochen

#unternehmenscoach#unternehmensdynamik#unternehmensentwicklung#entwicklungpersönlich#unternehmensbegleitung